



REGLEMENT PERMANENTE EDUCATIE BESTUURDERS WONINGCORPORATIES

Art. 1.	Begrippen
Art. 2.	Doelstellingen
Art. 3.	Datum inwerkingtreding
Art. 4.	PE-activiteiten
Art. 5.	PE-verplichting
Art. 6.	Ontheffing en uitstel
Art. 7.	Verantwoording
Art. 8.	PE-begeleidingscommissie
Art. 9.	Vaststelling en wijziging reglement

Artikel 1. Begrippen

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. Congres: de Algemene Ledenvergadering van Aedes.
- b. Bestuur: het bestuur van Aedes.
- c. Contactuur: 60 minuten feitelijk didactisch contact (d.w.z. voorbereiding, zelfstudie, huiswerk, reistijd, pauze, netwerken e.d. hier niet inbegrepen indien anders expliciet bij activiteit aangegeven).
- d. PE: educatie gericht op het actualiseren van (vak)kennis en kunde.
- e. PE-begeleidingscommissie: de door het Aedesbestuur ingestelde PE-begeleidingscommissie.
- f. PE-punt: de waardering toegekend aan een PE-activiteit.
- g. Opleidingsplan: plan overeengekomen tussen bestuurder en Raad van Commissarissen (verder te noemen: RvC) die de ontwikkelbehoefte van de bestuurder omvat.
- h. Reglement: dit PE-reglement.
- i. Bestuurder: de bestuurder of statutair directeur bij een woningcorporatie die lid is van de Aedes.
- j. Aedes: de Vereniging van Woningcorporaties, gevestigd in Den Haag.
- k. Accreditatie: de erkenning van de deugdelijkheid van een aanbieder of opleiding voor PE
- l. Accreditatieorganisatie: een organisatie die PE-activiteiten accrediteert óf een organisatie die aanbieders van PE-activiteiten accrediteert.
- m. Aanbieder: diegene die één of meer Permanente Educatie (PE)-activiteiten aanbiedt als bedoeld in dit reglement en een accreditatie heeft conform voorgenoemd lid k en lid l.

Artikel 2. Doelstellingen

Dit reglement heeft de volgende doelstellingen:

- De onderkenning van de noodzaak van toepassing van PE.
- Het onderhouden en ontwikkelen van een (beroeps)houding, professioneel gedrag, vakkennis en (beroeps)vaardigheden van de bestuurder.
- Het bevorderen van de kwaliteit van PE-activiteiten.

Artikel 3. Datum inwerkingtreding

Dit reglement is van kracht met ingang van 1 januari 2015.



Artikel 4. PE-activiteiten

1. De door de bestuurder te volgen PE-activiteiten zijn gebaseerd op het opleidingsplan, waarin in ieder geval staat beschreven hoe aandacht wordt gegeven aan de (door)ontwikkeling van competenties van de individuele bestuurder en het bestuur als collectief. Hierbij wordt rekening gehouden met de geschiktheidseisen (welke aan individuele bestuursleden en aan het bestuur als geheel worden gesteld), het profiel en andere aspecten die bijzondere aandacht vragen.
2. De PE-activiteiten van de bestuurder worden jaarlijks in de RvC met de bestuurder besproken. Indien nodig actualiseert de RvC het opleidingsplan in samenspraak met de bestuurder.
3. PE-punten worden alleen aan bestuurders toegekend indien voldaan is aan onderstaande voorwaarden:
 - a. aan de PE-activiteit zijn PE-punten toegekend;
 - b. De PE-activiteit is geaccrediteerd door een accreditatieorganisatie zoals:
 - EQUIS (European Quality Improvement System).
 - AACSB (Association to Advance Collegiate Schools of Business)
 - AMBA (Association of MBAs)
 - NBA (Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants)
 - NOvA (Nederlandse Orde van Advocaten)
 - NVAO (Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie)
 - NOREA (beroepsorganisatie van IT-auditors in Nederland)
 - RICS (Royal Institution of Chartered Surveyors)
 - CEDEO (Centrum voor documentatie en informatie overbedrijfsexterne opleidingen)
 - CRKBO (Centraal Register Kort Beroepsonderwijs)
 - Registerplein
 - NIP (Nederlands Instituut voor Psychologen)
 - RvA (Raad voor Accreditatie)
 - CPION (Centrum Post Initieel Onderwijs Nederland)
 - NTRO (Nederlandse Raad voor Training en Opleiding).
 - c. De PE-activiteit wordt aangeboden door een instelling die is geaccrediteerd door een accreditatieorganisatie zoals de European Quality Improvement System (EQUIS).
 - d. PE-activiteit betreft een: opleiding, leergang, training, congres, seminars, cursus, symposium, themabijeenkomsten, workshops e.d. gericht op vakkennis, (beroeps)vaardigheden en competenties van het bestuur;
 - e. PE-activiteit valt binnen één van onderstaande aandachtsgebieden:
 - Strategie, beleid en communicatie
 - Veranderkunde en innovatie
 - Leiderschap, cultuur
 - Governance en risk
 - Vastgoed en Financiën
 - Maatschappelijke verankering
4. Supervisie, peer review, doceren, verzorgen van trainingen of optreden als gastspreker komen niet in aanmerking voor PE-punten.

Artikel 5. PE-verplichting

1. De bestuurder is verplicht om over een periode van 3 kalenderjaren 108 PE-punten te



behalen.

2. Het aantal door de bestuurder te behalen PE-punten wordt afhankelijk van de ingangsmoand van de benoeming naar rato vastgesteld. Afronding vindt plaats naar boven op het gehele getal.

Artikel 6. Dispensatie en uitstel

1. Het bestuur kan de bestuurder op bijzondere gronden die buiten zijn/haar vermogen liggen, geheel of gedeeltelijk ontheffing verlenen van zijn of haar PE-verplichting. De PE-begeleidingscommissie geeft hierover een inhoudelijk advies aan het bestuur. De bestuurder die in aanmerking wil komen voor gehele of gedeeltelijke ontheffing dient daartoe een gemotiveerd schriftelijk verzoek in bij het bestuur waarin de bestuurder aantoont dat hij op bijzondere gronden onmogelijk (volledig) aan zijn PE-verplichting heeft kunnen voldoen.
3. Het bestuur kan de bestuurder die vanwege bijzondere omstandigheden minder dan het vereiste aantal PE-punten heeft behaald, uitstel verlenen voor het voldoen aan zijn of haar PE-verplichting. De bestuurder dient daartoe vóór het verlopen van het derde kalenderjaar een gemotiveerd schriftelijk verzoek in bij het bestuur. Het bestuur stelt een periode vast waarbinnen de bestuurder alsnog aan zijn of haar PE-verplichting moet voldoen.
4. Alvorens het bestuur een besluit neemt kan het bestuur besluiten dat de bestuurder wordt gehoord.

Artikel 7. Verantwoording

1. De RvC vermeldt in het jaarverslag van de RvC het aantal PE-punten dat door iedere afzonderlijke bestuurder is behaald.
2. De bestuurder registreert voor 1 maart de in het kalenderjaar ervoor gevolgde PE-activiteiten en behaalde PE-punten in een door Aedes beschikbaar gesteld centraal online PE-registratiesysteem.
3. Het Aedes bestuur bericht de bestuurder daarna wanneer hij of zij in de afgelopen drie jaar niet aan zijn of haar PE-verplichting heeft voldaan. Voor bestuurders die in de betreffende drie jaar geen 108 punten hebben behaald en geen dispensatie hebben gekregen volgt een sanctie; de naam van de betreffende bestuurder wordt op de website van Aedes geplaatst.
5. Alvorens het bestuur een besluit neemt kan het bestuur besluiten dat de bestuurder wordt gehoord.
6. Tegen een beslissing van het bestuur inzake een sanctie kan bezwaar worden gemaakt bij de Aedes Commissie van Beroep.

Artikel 8. PE-begeleidingscommissie

1. Het bestuur stelt een PE-begeleidingscommissie in die het PE-systeem monitort, evalueert en aanbevelingen doet voor verbetering.
2. Het bestuur benoemt, schorst en ontslaat leden van de PE-begeleidingscommissie.
3. De samenstelling van de PE-begeleidingscommissie, haar taken en bevoegdheden en werkwijze kunnen in een 'reglement PE-begeleidingscommissie' nader worden



vastgesteld door het bestuur. Dit reglement wordt op de website van Aedes geplaatst.

Artikel 9. Vaststelling en wijziging reglement

Dit reglement is vastgesteld door het Aedes Ledencongres op 20 november 2014.